



# แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรสังขม

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙

# แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรสังคม จังหวัดหนองคาย

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรสังคม มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับ ปัญหา การทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอกตลอดจน เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรสังคมฉบับนี้จะเป็นประโยชน์และสร้างความรู้ความเข้าใจ ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรสังคม มีการดำเนินงานบนพื้นฐานความถูกต้อง และเป็นธรรมตามเจตจำนงในการบริหารงาน “ไม่ให้ – ไม่รับ และต่อต้านการการรับสินบนในทุกรูปแบบ” ของ พันตำรวจดุษฎี ศรีทอง ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสังคม ซึ่งส่งผลต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และร่วมสร้างพฤติกรรม “ไม่ให้ ไม่รับ และจะร่วมกันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ” ต่อไป

## ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

### การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

### ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ <b>ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง</b> <b>ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส</b>
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

### เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)

๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ x ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ - ๙ คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ - ๑๔ คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (๑๕ คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรสังคม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๑) งานอำนวยการ

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๑	ตำรวจสายงานอำนวยการ ที่รับผิดชอบ เรื่องการขอ อนุญาตหรือการรับชำระ ค่าธรรมเนียมของสถานี ตำรวจ เอื้อประโยชน์แก่ผู้ มาขออนุญาต	รับเงินหรือผลประโยชน์แลกกับการ อำนวยความสะดวก งดเว้น หรือ ละเลยใน กระบวนการที่ตนมีหน้าที่ เช่น ในขั้นตอน ตรวจสอบหลักฐาน ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ ผู้ ขออนุญาตมี หลักฐานการขอไม่ครบเป็นต้น	๑	๑	๑	ต่ำ
๒	ตำรวจสายงานอำนวยการ ที่รับผิดชอบ พัสดุ ครุภัณฑ์จัดซื้อจัดจ้างไม่ เป็นไปตามระเบียบเอื้อ ประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการคู่สัญญา	รับเงินหรือผลประโยชน์แลกกับการ ละเว้น การปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมาย	๑	๑	๑	ต่ำ

(๒) งานป้องกันปราบปราม

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๑	ตำรวจสายงานป้องกัน ปราบปรามมีหน้าที่ตรวจ ตราบังคับใช้กฎหมาย สถานบริการ เช่น ควบคุม เวลาการเปิด-ปิดสถาน บันเทิงต่าง ๆ การกวดขัน การกระทำผิดในสถาน บริการเปิดโอกาสในการ เรียกรับผลประโยชน์	รับเงินหรือผลประโยชน์อื่นเพื่อ แลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี เมื่อพบผู้กระทำผิดกฎหมายตาม พ.ร.บ.สถานบริการฯ	๑	๑	๑	ต่ำ
๒	ผู้ประกอบการกิจการสถาน บริการติดต่อจ่ายเงิน เพื่อให้อำนวยความสะดวก หรือละเว้นการจับกุม การ เปิดสถานบริการเกินเวลา	ผู้ประกอบการกิจการสถานบริการ ติดต่อจ่ายเงิน เพื่อให้อำนวยความสะดวก หรือละเว้นการจับกุม การ จับกุม การเปิดสถานบริการเกิน เวลา	๑	๑	๑	ต่ำ

(๓) งานจราจร

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๑	ตำรวจจราจรส่วนใหญ่ออก ปฏิบัติงาน อำนาจการ จราจร และใช้อำนาจในการ บังคับใช้กฎหมายจราจรคน เดียว ไม่มีผู้รับรู้เปิดโอกาส ในการกระทำผิด ประกอบ กับการเสนอให้ของผู้กระทำ ผิดกฎหมายจราจรเพื่อแลก กับความ สะดวกสบาย	รับเงินแลกกับไม่ดำเนินคดี ผู้กระทำผิด กฎหมายจราจร เช่น ไม่พกใบขับขี่ อุปกรณ์ ส่วนควบไม่สมบูรณ์ ฝ่าฝืน สัญญาณไฟจราจร ฯลฯ	๑	๑	๑	ต่ำ

๒	ผู้ประกอบการติดต่อจ่ายเงินเป็นราย เดือนเพื่อให้ตำรวจจราจรอำนวยความสะดวก ในการประกอบกิจการ	รับเงินแลกกับการไม่ดำเนินคดีในความผิดกฎหมายจราจร เช่น รถบรรทุกน้ำหนักเกิน รถบรรทุกวิ่งในเวลาห้าม จอดรถหน้าร้าน ผู้ประกอบการในที่ห้ามจอด ฯลฯ	๑	๑	๑	ต่ำ
---	---	---	---	---	---	-----

(๔) งานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑	ตำรวจสายงานสืบสวนมีหน้าที่สืบสวนจับกุมผู้กระทำความผิด กฎหมายที่มีโทษทางอาญา เมื่อมีการจับกุมผู้กระทำความผิดตามอำนาจหน้าที่แล้วเสนอข้อต่อร้องเรียกปรับ ผลประโยชน์มาเป็น ของตนเองหรือ ผู้อื่นได้หรือผู้กระทำความผิดกฎหมายที่ถูกจับกุม เสนอเงินหรือผลประโยชน์ไม่ให้ถูกดำเนินคดี หรือเปลี่ยนข้อหา ให้รับโทษน้อยลง	รับเงินหรือผลประโยชน์อื่นเพื่อ แลกกับไม่ดำเนินคดีผู้กระทำความผิด กฎหมาย หรือให้ได้รับโทษน้อยลง เช่น ยาเสพติด การพนัน	๑	๑	๑	ต่ำ
๒	ผู้กระทำความผิดกฎหมายเสนอเงินเพื่อให้ อำนาจความสะดวก หรือ ละเว้นการจับกุมในการกระทำความผิดกฎหมายต่าง ๆ	รับเงินแลกกับการอำนวยความสะดวก หรือละเว้นการจับกุมจาก ผู้กระทำความผิดกฎหมาย	๑	๑	๑	ต่ำ

(๕) งานสอบสวน

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๑	ตำรวจสายงานสอบสวนเป็นผู้มีอำนาจ สอบสวนตาม ป.วิ อาญา และถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และ คำสั่ง ในการปฏิบัติหน้าที่สอบสวน รวบรวมพยานหลักฐาน ประกอบ ส่วนวนการ สอบสวน อาจมีความเสี่ยงต่อการทุจริตเรียกรับผลประโยชน์จากผู้กระทำผิดกฎหมาย	รับเงินหรือผลประโยชน์แลกเปลี่ยนกับการ สอบสวน หรือ รวบรวมพยานหลักฐาน ช่วยเหลือผู้กระทำผิดกฎหมาย	๑	๑	๑	ต่ำ
๒	ผู้กระทำผิดกฎหมายเสนอผลประโยชน์ให้กับพนักงานสอบสวนเพื่อแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกบังคับใช้ตามกฎหมาย หรือให้ รับโทษเบาลง	รับเงินหรือผลประโยชน์แลกเปลี่ยนกับการละเว้นการปฏิบัติตามอำนาจ หน้าที่ตามกฎหมาย	๑	๑	๑	ต่ำ

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ของสถานีตำรวจภูธรสังคม

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตพิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
ดี	การควบคุมมีความ <b>เข้มแข็ง</b> และดำเนินไปได้อย่าง <b>เหมาะสม</b> ซึ่งช่วยให้เกิด <b>ความมั่นใจ</b> ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง <b>ขาดประสิทธิภาพ</b> ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ <b>ควรมีการปรับปรุง</b> เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม <b>ไม่ได้มาตรฐาน</b> ที่ยอมรับได้เนื่องจาก <b>มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล</b> การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต  
ของสถานีตำรวจภูธรสังคม จังหวัดหนองคาย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	อำนาจการ	-ตำรวจสายงานอำนาจการที่รับผิดชอบ เรื่อง การขออนุญาต หรือการรับชำระค่าธรรมเนียมของสถานีตำรวจ เอื้อประโยชน์แก่ผู้มาขออนุญาต -ตำรวจสายงานอำนาจการที่รับผิดชอบ พัสตุครุภัณฑ์จัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการคู่สัญญา	-รับเงินหรือผลประโยชน์ แลกกับการอำนวยความสะดวก งดเว้นหรือละเลยในกระบวนการที่ตนมีหน้าที่ เช่น ในขั้นตอนตรวจสอบหลักฐานไม่ครบถ้วน สมบูรณ์ ผู้ขออนุญาตมีหลักฐานการขอไม่ครบเป็นต้น -รับเงินหรือผลประโยชน์ แลกกับการละ	ต่ำ	-กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ -ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	-อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน -ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	พ.ต.ท.วีระเดช เจริญสุข รอง ผกก.ป.สภ.สังคม

			เว้น การปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย					
๒	ป้องกันปราบปราม	-ตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมีหน้าที่ตรวจตราบังคับใช้กฎหมายสถานบริการ เช่น ควบคุม เวลา การเปิด-ปิด สถานบันเทิงต่าง ๆ การกวดขัน การกระทำผิดในสถานบริการ เปิดโอกาสในการ เรียกรับผลประโยชน์	-รับเงินหรือผลประโยชน์อื่นเพื่อแลกกับการไม่ จับกุม ดำเนินคดีเมื่อพบผู้กระทำผิดกฎหมายตาม พ.ร.บ.สถานบริการฯ	ต่ำ	- อบรมกำชับ การปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจให้ถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	-ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	พ.ต.ท.วีระเดช เจริญสุข รอง ผกก.ป.สภ.สังคม
		-ผู้ประกอบกิจการสถานบริการติดต่อจ่ายเงิน เพื่อให้อำนวยความสะดวกหรือละเว้น การจับกุม การเปิดสถานบริการเกินเวลา	-ผู้ประกอบกิจการสถานบริการติดต่อจ่ายเงิน เพื่อให้อำนวยความสะดวกหรือละเว้น การจับกุม การเปิดสถานบริการเกินเวลา		-จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	-สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่นออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆของ ผู้ใต้บังคับบัญชา		
		-ผู้ประกอบกิจการสถานบริการติดต่อจ่ายเงิน เพื่อให้ อำนวยความสะดวกหรือละเว้นการจับกุม การเปิดสถานบริการเกินเวลา			-เสริมสร้างการควบคุมดูแลตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	-นำปัญหาต่างๆของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการ ทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป		
๓	จรรยาบรรณ	-ตำรวจจรรยาบรรณส่วนใหญ่ออกปฏิบัติงาน อำนวยบริการ จรรยาบรรณ และใช้ อำนาจในการ บังคับใช้ กฎหมายจรรยาบรรณคนเดียว ไม่มี ผู้รับรู้เปิดโอกาส ในการกระทำผิด ประกอบกับการเสนอให้ของ ผู้กระทำ ผิด	-รับเงินแลกกับไม่ ดำเนินคดี ผู้กระทำผิดกฎหมาย จรรยาบรรณ เช่น ไม่ พกใบขับขี่ อุปกรณ์ ส่วน ควบไม่ สมบูรณ์ ฝ่าฝืน สัญญาณไฟ จรรยาบรรณ ฯลฯ	ต่ำ	- อบรมกำชับ การปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจให้ถือปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	-ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	พ.ต.ท. สุรียันต์ ศรีธร สวป.สภ.สังคม
		-รับเงินแลกกับการไม่ ดำเนินคดี	-รับเงินแลกกับการไม่		-จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้าง			

		กฎหมายจราจรเพื่อแลกกับความ สะดวกสบาย -ผู้ประกอบการติดต่อจ่ายเงิน เป็นราย เดือน เพื่อให้ตำรวจ จราจรอำนวยความสะดวกใน การประกอบ กิจการ	ดำเนินคดีใน ความผิด กฎหมาย จราจร เช่น รถบรรทุก น้ำหนักเกิน รถบรรทุกวิ่ง ในเวลาห้าม จอดรถหน้า ร้าน ผู้ประกอบการ ในที่ห้ามจอด ฯลฯ		ขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่ -เสริมสร้างการ ควบคุมดูแลตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ - แต่งตั้ง คณะกรรมการ เพื่อติดตามและ ควบคุมการ ทุจริตประจำ สถานีตำรวจ	กรณี -สอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่นออกเยี่ยม เยือนครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆของ ผู้ได้บังคับบัญชา -นำปัญหาต่างๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตามและ ควบคุมการ ทุจริตเพื่อหา แนวทางแก้ไข ต่อไป		
๔	สืบสวน	-ตำรวจสายงาน สืบสวนมีหน้าที่ สืบสวนจับกุม ผู้กระทำผิด กฎหมายที่มี โทษทางอาญา เมื่อมีการจับกุม ผู้กระทำผิดตาม อำนาจหน้าที่ แล้วเสนอข้อ ตอรองเรียกปรับ ผลประโยชน์มาเป็น ของตนเอง หรือ ผู้อื่นได้ หรือผู้กระทำผิด กฎหมายที่ถูก จับกุม เสนอเงิน หรือ ผลประโยชน์ ไม่ให้ถูก ดำเนินคดี หรือ เปลี่ยนข้อหา ให้ รับโทษน้อยลง -ผู้กระทำผิด กฎหมายเสนอ เงินเพื่อให้ อำนาจความสะดวก หรือ ละ เว้นการจับกุมใน การกระทำผิด กฎหมายต่าง ๆ	-รับเงินหรือ ผลประโยชน์ อื่นเพื่อ แลก กับไม่ ดำเนินคดี ผู้กระทำผิด กฎหมาย หรือ ให้ได้รับโทษ น้อยลง เช่น ยาเสพติด การ พนัน -รับเงินแลก กับการอำนวยความสะดวก หรือละเว้น การจับกุมจาก ผู้กระทำผิด กฎหมาย	ต่ำ	- อบรมกำชับ การปฏิบัติงาน ของข้าราชการ ตำรวจให้ถือ ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่าง เคร่งครัดไม่ให้ เรียกรับ ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด -จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่ -เสริมสร้างการ ควบคุมดูแลตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ - แต่งตั้ง คณะกรรมการ เพื่อติดตามและ ควบคุมการ ทุจริตประจำ สถานีตำรวจ	-ก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี -สอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่นออกเยี่ยม เยือนครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆของ ผู้ได้บังคับบัญชา -นำปัญหาต่างๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตามและ ควบคุมการ ทุจริตเพื่อหา แนวทางแก้ไข	ต.ค.๖๘- ก.ย.๖๙	พ.ต.ท. วิริยภาพ วิริยะวังพรม รอง ผกก. สส.สภ. สังคม

						ต่อไป		
๕	สอบสวน	-ตำรวจสายงานสอบสวนเป็นผู้มีอำนาจสอบสวนตาม ป.วิ อาญา และถือปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบและคำสั่งในการปฏิบัติหน้าที่สอบสวนรวบรวมพยานหลักฐานประกอบสำนวนการสอบสวน อาจมีความเสี่ยงต่อการทุจริตเรียกร้องผลประโยชน์จากผู้กระทำผิดกฎหมาย -ผู้กระทำผิดกฎหมายเสนอผลประโยชน์ให้กับพนักงานสอบสวนเพื่อแลกกับการไม่ถูกบังคับใช้ตามกฎหมาย หรือให้ รับโทษเบาลง	-รับเงินหรือผลประโยชน์ แลกกับการสอบสวน หรือรวบรวมพยานหลักฐานช่วยเหลือผู้กระทำผิดกฎหมาย -รับเงินหรือผลประโยชน์ แลกกับการละเว้นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย	ต่ำ	- อบรมกำชับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจให้ถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด -จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ -เสริมสร้างการควบคุมดูแลตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ - แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานีตำรวจ	-ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี -สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่นออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชา -นำปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	พ.ต.ท. เนรมิตร นนสะเกตุ รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.สังคม

พ.ต.อ. 

(อดุลย์ ศรีทอง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสังคม